

社会福祉法人ふたば園

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日

2.目標と取組内容・実施時期

目標1（職業生活に関する機会の提供に関する目標）

主任にしめる女性の割合を50%以上とする。

《実施時期。取組内容》

- ・2021年4月～ 評価に基づく昇格基準等について明確な基準を設けることを職員に周知するとともに、施設長会議にて協議を開始する。
- ・2022年4月～ 管理職務者により面接を行い、主任として活躍するために必要な知識や技術について伝達する。
- ・2023年4月～ 1年間を通した評価、振り返りを行い、更に必要とされる知識、技術について伝達する。（年1回）
- ・2025年4月～ 評価について分析し、昇格と今後の人材育成について協議する

目標2（職業生活と家庭生活との両立に関する目標）

誰もが働きやすい職場環境で働ける状況を整備する。

《実施時期。取組内容》

- ・2021年10月～ 現在の職番環境に対するアンケート調査を実施し、職場環境における満足度調査、キャリアアップに関する思考調査を実施し、職員個々の意向、希望について調査する。
- ・2022年4月～ 年1回は上記アンケートを実施、継続し、誰もが働きやすい環境、仕事内容で働けるよう配慮した人事制度、職場環境の充実を推進する。