

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

（Ⅰ）労働時間 55点	
<p>なないろ就労継続支援A型の平均労働時間は4.5時間です。長い人は7.5時間の就労をされています。なないろでは、自分に合った時間帯や労働時間等を選んでいただき、そこから徐々にステップアップしていただけるように支援しています。</p> <p>令和5年度は、体調を崩されて長期休業の方が数名いたことで、思うように労働時間が伸びなかったり、現状に合わせた働き方に変えたことで労働時間を短くされた方がいたために、平均労働時間が1時間短くなってしまった現状です。</p>	

（Ⅱ）生産活動 60点	
<p>おかげさまで、過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上とすることができました。コロナの影響も徐々に減ってきていますが、地域の特性上、コロナ前までの戻りはありませんでした。そこで、地元の企業と契約し、施設外就労を開始しました。その企業では、積極的に障害者雇用をされている実績もあり、繋がりが有ることは、今後の一般就労への移行にも良いと考えています。</p>	

（Ⅲ）多様な働き方（※）	
<p>①社会福祉法人ふたば園（なないろ）では、資格取得に向けた助成や研修等の参加費の助成を行っています。それを活用して資格への挑戦や研修による技術力アップを推奨しています。</p> <p>②社会福祉法人ふたば園（なないろ）では、就業規則で内部登用について定めています。正規職員は試験がありますが、パート雇用から契約雇用、契約雇用から準正規雇用までは、施設長の推薦書により登用できる仕組みです。2年前に1名内部登用しています。</p> <p>⑤短時間勤務による労働条件は、育児短時間の取得が多いですが、A型では本人の状況に合わせて、労働時間を1年間の間でも変更可能としています。短時間にしたことによる本人への不利益はないとしています。</p> <p>⑥時差出勤制度を設けています。特にA型は、公共交通機関を利用して通勤される方が多いことで、その時間に合わせて労働時間を設定できたりします。基本の勤務パターンは2種類ですが、現在は8種類の時差出勤がある状況です。</p> <p>⑦有休制度はあり、計画有休のとり方を入職時の1年間でお伝えしています。有休のとり方はそれぞれですが、ほとんどの利用者が計画的に使用できるようになりました。</p> <p>⑧傷病休暇の取得については就業規則に定めています。令和5年度は私的事由による長期休業を（基礎疾患の悪化等）3名の方が利用されました。必要に応じて手当等の説明も行っていきます。</p>	
<p>小計（注1） <span style="float: right;">点</span></p>	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上 5点	
<p>■なないろでは、支援の向上に向けて毎月1回の事業所内研修を実施しています。また、新任教育に力を入れて、それ以外に新任に向けた研修を各月に実施したり、教育係制度を行い、相談しやすい環境づくり等の工夫も行っていきます。</p> <p>■評価制度を設けています。一人ひとりが目標を持って仕事を行い、その達成による本人のやりがいの向上、その成果による事業所の質の向上に繋がっています。</p> <p>■研究集録に毎年交代で実践した研究を発表するようにしています。</p> <p>■内部登用を行い、ピアサポーターになりえる職員の配置は行っていますが、研修参加ができていないため、配置とはしていません。今後、研修へ参加し、より利用者のサポートがきめ細かくできるような組織づくりを考えています。</p> <p>■一昨年度までは、商談会等に参加し、販路拡大に向けた取り組みを行っていましたが、今年度は機会がなかったこともあり、参加できていません。今後の経営改善に向けて、今年度は行政や社協等との相談や他の企業との商談等も積極的に取り入れていきたいと考えています。また、コンサル等をいれることで、より経営を改善していける方法も考えています。</p>	

（Ⅴ）地域連携活動	
<p>むつみ豚や長萩和牛等を使ったメニューの開発をしています。それについてはホームページのメニュー欄やインスタグラムやライン等を使った紹介等も行いました。</p>	<p>10 点</p> <p>1事例以上ある場合：10点</p>

（Ⅵ）経営改善計画	
<p>平成29年以降に経営改善を行う状況には至っていません。</p>	<p>0 点</p> <p>期限内に提出していない場合：-50点</p>

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上	
<p>利用者の好きや得意に目を向けた能力の向上を行ってきました。菓子を作ることが好きな利用者へは、デザートプレートのワッフル焼きや、事務（パソコン）が得意な利用者へは事務作業を提供し、その中で相談や報告等の向上を意識して支援を行っています。</p>	<p>10 点</p> <p>1事例以上ある場合：10点</p>

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

<p>合計</p> <p><b>155</b></p> <p>点 / 200点</p>
---